

# RAPPORT EGALITE HOMMES FEMMES

Depuis le 1er janvier 2016, les communes et EPCI de plus de 20 000 habitants doivent présenter, préalablement à la présentation de leur budget, un rapport sur la situation en matière d'égalité entre les hommes et les femmes.

Le rapport doit comporter les données relatives aux Ressources Humaines de la collectivité et un bilan des actions engagées en matière d'égalité entre les femmes et les hommes ; les politiques engagées sur le territoire en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, notamment les actions de prévention et de protection permettant de lutter contre les violences faites aux femmes.

## **Textes de références :**

- Article 61 et 77 de la loi 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes
- Décret n° 2015-761 du 24 juin 2015 relatif au rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant les collectivités territoriales
- Code Général des Collectivités Territoriales, articles L.2311-1-2 et D2311-16

# RAPPORT EGALITE HOMMES FEMMES

(situation au 31/12/2020)

En 2020, la collectivité a recruté 2 agents permanents :

- Deux adjoints techniques à temps complet (espace aquatique l'océane dont une stagiairisation)

Départs en retraite/décès :

- Trois adjoints techniques (services déchetterie/ordures ménagères/Espace aquatique l'Océane)

Mutations :

- un adjoint administratif (service tourisme)
- un adjoint technique (service voirie)

Et trois agents en disponibilité (au 31/12/2020)

# RAPPORT EGALITE HOMMES FEMMES

## EVOLUTION DES EFFECTIFS ENTRE 2017 et 2020

	AU 31/12/2017		AU 31/12/2020
EFFECTIF PERMANENT			
	84		99
EFFECTIF CONTRACTUEL			
	7		2
TOTAL	91		101

98 % des agents de SRA ont un statut de fonctionnaire.

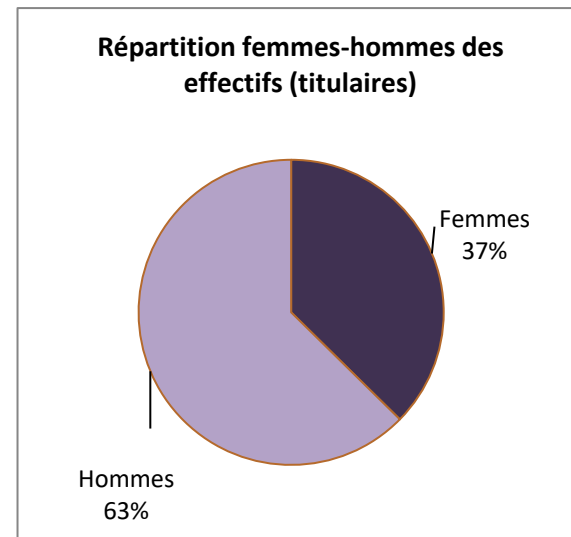
**Evolution du nombre de postes entre 2017 et 2020 : + 11 %  
suite notamment à la création de nouveaux services (ADS, SPANC, TOURISME)**

# RAPPORT EGALITE HOMMES FEMMES

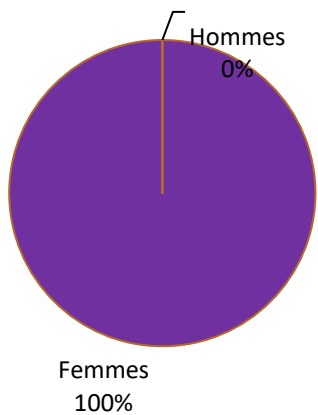
## Part des femmes et des hommes par filières

### Titulaires dont chargé de mission

	Femmes	Hommes	Total
filière administrative	23	3	26
filière technique	12	53	65
filière animation			0
filière culturelle	1	0	1
filière sociale			0
filière médico-sociale			0
filière médico-technique			0
filière sportive	1	6	7
filière police municipale			0
filière incendie secours			0
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>62</b>	<b>99</b>



### **Répartition femmes-hommes des effectifs (non-titulaires)**



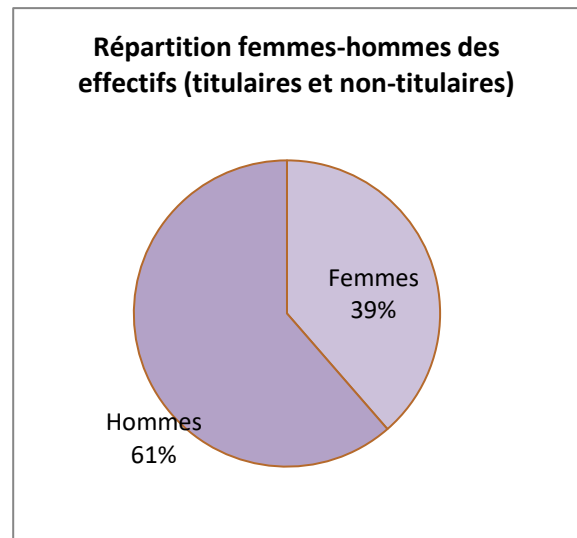
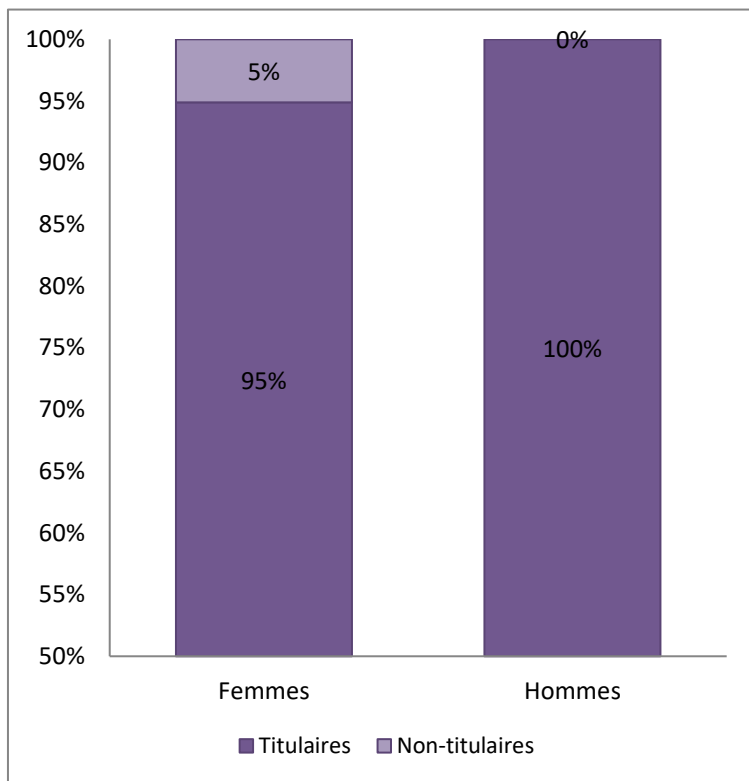
### Non-titulaires

	Femmes	Hommes	Total
filière administrative	0	0	0
filière technique	1	0	1
filière animation			0
filière culturelle	0	0	0
filière sociale			0
filière médico-sociale			0
filière médico-technique			0
filière sportive	1	0	1
filière police municipale			0
filière incendie secours			0
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# RAPPORT EGALITE HOMMES FEMMES

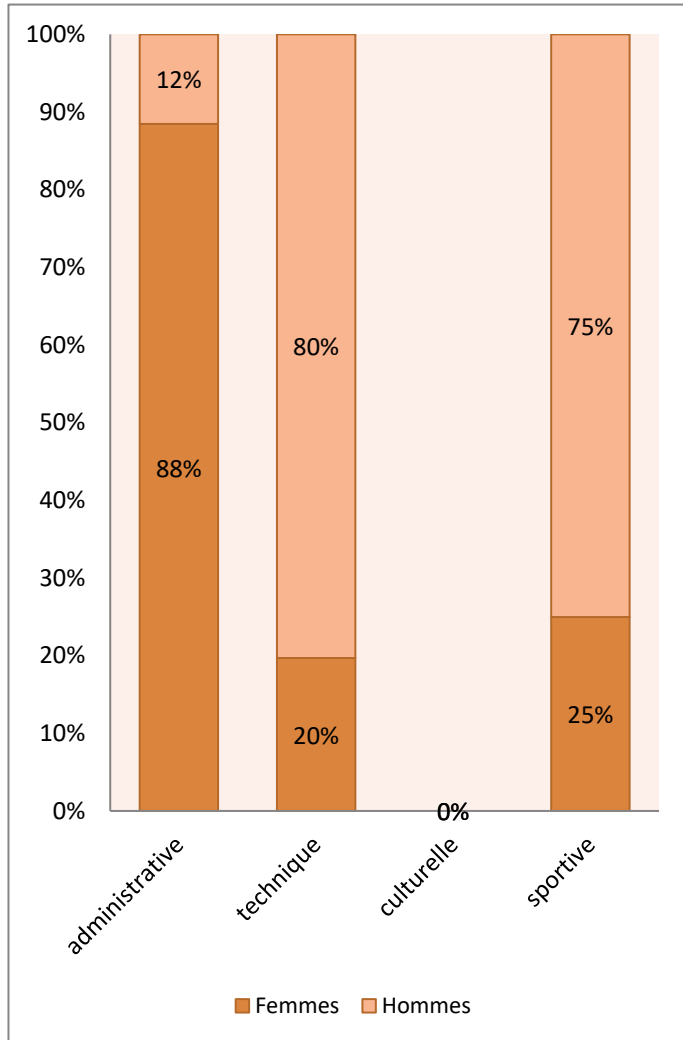
## Titulaires et non-titulaires

	Femmes	Hommes	Total	% f	% h
administrative	23	3	26	88%	12%
technique	13	53	66	20%	80%
culturelle	1	0	1	0%	0%
sportive	2	6	8	25%	75%
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>	<b>62</b>	<b>101</b>	<b>39%</b>	<b>61%</b>



# RAPPORT EGALITE HOMMES FEMMES

## Répartition par filières



## Répartition par catégorie hiérarchique titulaires

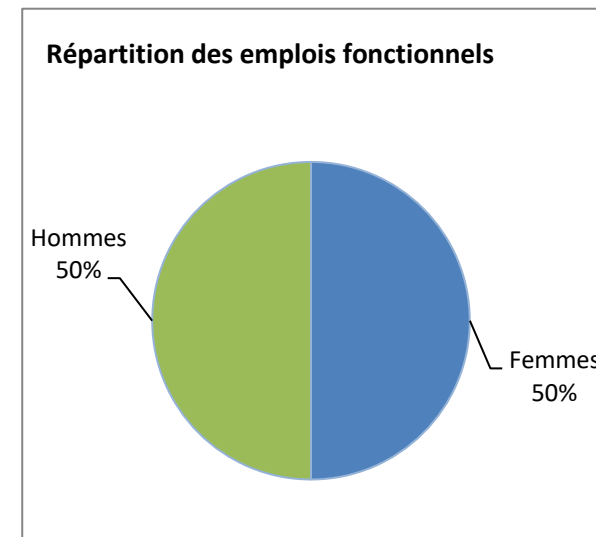
	Femmes	Hommes
cat A	3	1
cat B	3	7
cat C	31	54

Dans la filière administrative, on note une très forte présence de femmes à l'inverse des filières sportive et technique où la représentation des femmes dans les services est faible.

# RAPPORT EGALITE HOMMES FEMMES

## Répartition des femmes et des hommes sur les emplois fonctionnels/responsables de services

	Femmes	Hommes	Total
emplois fonctionnels DGS/DGA	1	1	2
postes de direction	0	1	1
<i>emplois d'encadrement sup et de direction (ESD)*</i>			0
postes de chef-fe de service / direction d'équipement	1	3	4
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>7</b>



# RAPPORT EGALITE HOMMES FEMMES

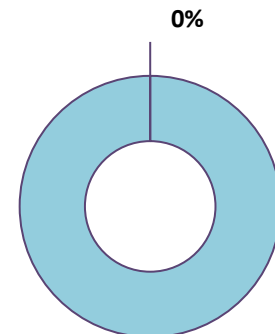
## Répartition femmes-hommes sur le temps non complet/temps complet

Catégorie		Femmes	Hommes
Catégorie A	Temps non complet	0	0
	Temps complet	3	1
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
Catégorie B	Temps non complet	0	0
	Temps complet	3	7
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>7</b>
Catégorie C	Temps non complet	4	0
	Temps complet	29	54
	<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>54</b>
Total toutes catégories	Temps non complet	4	0
	Temps complet	35	62
	<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>62</b>

Part des femmes travaillant  
à temps non complet



Part des hommes travaillant  
à temps partiel



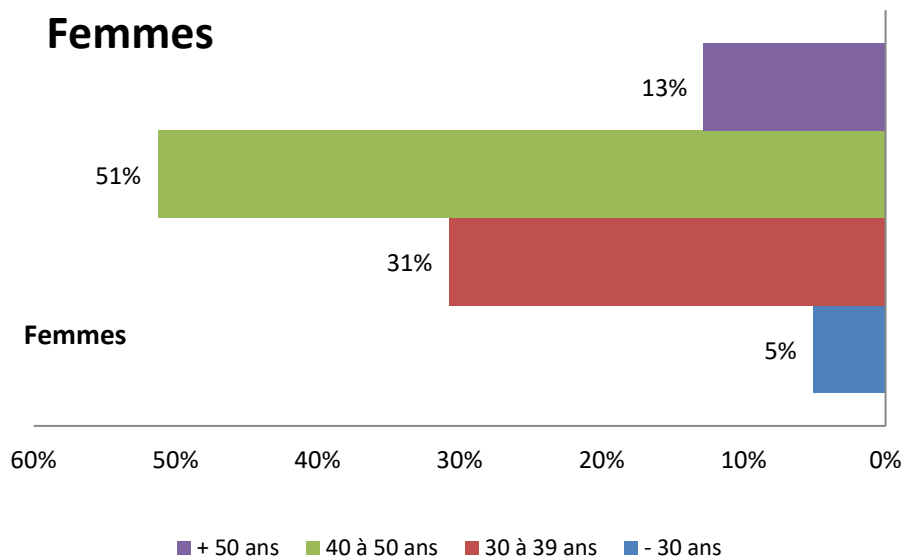


# RAPPORT EGALITE HOMMES FEMMES

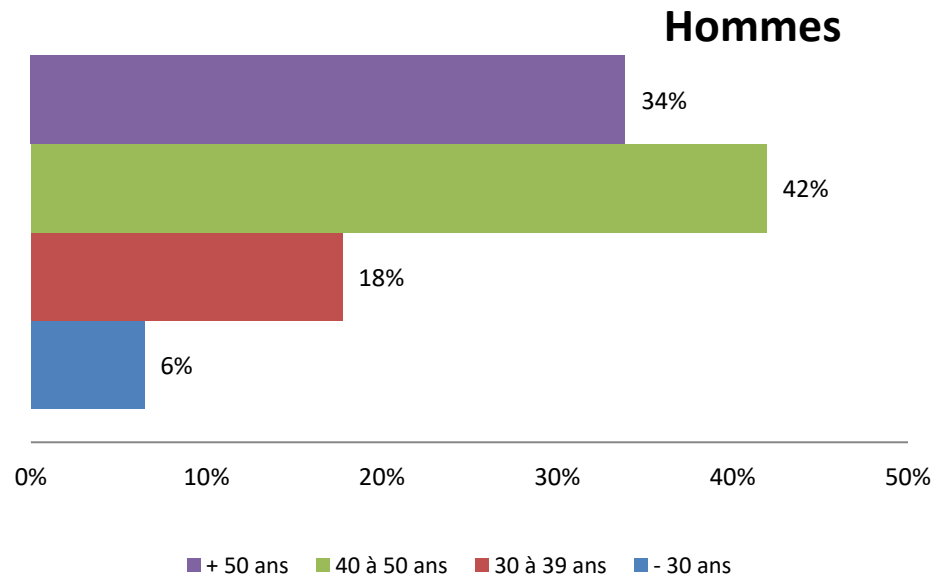
## Pyramide des âges

	Femmes	%	Hommes	%
+ 50 ans	5	13%	21	34%
40 à 50 ans	20	51%	26	42%
30 à 39 ans	12	31%	11	18%
- 30 ans	2	5%	4	6%
Total	39	100%	62	100%

### Femmes



### Hommes

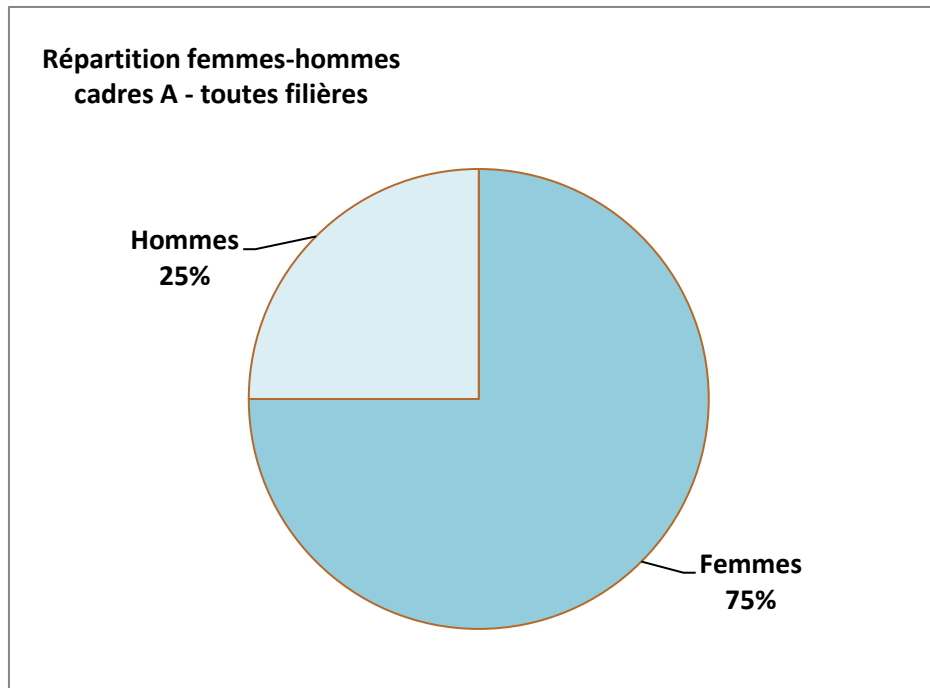


Forte représentation des + de 40 ans au sein des services communautaires, toutes les filières sont concernées.

# RAPPORT EGALITE HOMMES FEMMES

## Répartition des femmes et des hommes dans certains cadres d'emplois

	Femmes	Hommes	Total
cadres A filière administrative	2	1	3
cadres A filière technique	1	0	1
Total	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>



# RAPPORT EGALITE HOMMES FEMMES

## Salaires nets mensuels moyens (ramenés en ETP)

		cat A	cat B	cat C	Ensemble
Femmes	moyenne	2 894 €	1 943 €	1 514 €	2 005 €
Hommes	moyenne	3 258 €	2 357 €	1 652 €	2 422 €

